

應視輸入外勞為權宜之計

刊登於資本壹周(2014年06月19日)

新論壇召集人 立法會議員 馬逢國

輸入外勞往往被視為勞方和資方間的角力，但凡事都不能只看一面，是否輸入外勞不應單從勞資角度去看，更要從社會整體利益的角度出發。最近，瑞士洛桑管理學院發表《2014年全球競爭力年度報告》，香港首次跌出三甲位置，為本地競爭力敲響了一個重要的警號。

要保持競爭力，作為重要配套的基建是不可少的。可惜的是，自上月以來，本地基建項目，如：高鐵、港鐵南港島線（東段）和西九文化區，陸續透出延誤的消息。基建無法如期落成，其中一個原因，是和勞工短缺有關。

筆者認為，當局應視輸入外勞為權宜之計，是非常時期的非常手段，並需要在嚴格限制下進行。例如，在現階段可按各項基建及公屋項目所需的工人數量入手，了解建造業人手短缺的實際情況，考慮限時、限量、適度地輸入外勞。同時，亦要為政策作仔細的規劃，保障工人的飯碗。例如考慮增設外勞稅，同時規定僱主要就技術程度越低的外勞，繳納越高的稅率，以及規限本地工人及外勞的比例，從而減少外勞以及本地勞工之間的成本差距，確保輸入外勞只為缺乏人手的工種紓緩「人手荒」，而非推低本港勞工的薪金。

另一方面，是要進一步拓展人力資源。大型基建需要的，不單止是建築工人，還有行業的專才。據悉，現時土木、結構、屋宇裝備工程師等專才全都出現短缺現象，但本地大學相關學科的供應，卻跟不上勞動市場的需求。就此，當局應該加強在專科、職業教育及高等教育所投放的資源，培育技術性工種的人才及專才，從根本拓展人力資源，並提高人力資源的質素。