

新論壇倡設專責委員會統籌吸納人才政策

致：各大傳媒機構港聞版/政治版採訪主任

今天(2月17日)下午，新世紀論壇與中國高等院校香港校友會聯合會舉辦了「輸入人才與經濟發展」研討會。出席的主講嘉賓包括香港浸會大學經濟系副教授林潔珍博士、香港青年工業家協會會長陳少瓊女士、中國高等院校香港校友會聯合會秘書長莊呈芳先生以及新世紀論壇輸入人才政策組召集人陸永盛先生。研討會由新世紀論壇召集人吳清輝教授主持。參加研討會的人士包括商界、學術界以及來港專才等人士。與會者分別就本港面對的人才短缺現況、工商界在輸入人才上的困難、來港專才對香港經濟的貢獻以及如何改善吸納人才措施等進行了深入的探討。

研討會上，新世紀論壇輸入人才政策組召集人陸永盛先生強調了在向知識經濟轉型的過程中和目前本港人力資源錯配的情況下輸入人才的重要性。同時參考了新加坡、以色列、澳洲等海外國家和一些國內城市的吸納人才經驗，對當前本港的吸納人才政策作出了建設性的建議。建議包括：

(1) 在教統局轄下成立一個專責部門，由商界、學者、專業團體和相關部門代表組成的高層委員會主持，負責統籌有關政策，並由一助理局長專職負責港府有關輸入外地人才的工作，以便於執行政策。

(2) 與內地有關部門研究盡量簡化及加快人才來港的申請程序，並為僱主提供一站式服務，令中小型企業也易於提出申請。

(3) 政府應制訂相應的配套措施，例如准許人才的配偶來港工作和協助其子女入學；並每半年對輸入人才計劃進行檢討，使之能更適應社會對人才的需求變化。

(4) 在確保輸入的人才與本地人才同工同酬的前提下，放寬來港人才的條件至持有指定國內大學的學士學位，及具有五年以上相關工作經驗的人才。

(5) 成立「雙邊人才資料庫」，讓香港和內地的僱主和人才以互聯網登記及查詢有關招聘和求職人才的資料。

(6) 政府應先以試點方式進行測試，例如在放寬條件後半年，又或是來港的人才達至五千人時，便立即進行檢討，堵塞漏洞，以防止計劃被濫用。

(7) 積極研究技術移民作為吸納人才長遠措施的可行性。

與會者熱烈參與了討論，並普遍認同政府應採取更積極的吸納人才政策，以提高香港在知識經濟中的競爭力。研討會於下午五時圓滿結束。

相關文章：從海外經驗看香港應如何吸納人才