

新世紀論壇就輸入人才政策約見教育統籌局局長

致：各大傳媒機構港聞版/政治版採訪主任

今天下午，新世紀論壇召集人吳清輝教授聯同新論壇「輸入人才政策組」成員陸永盛、馮可強、馮以超等人約見了教育統籌局局長羅范椒芬，會上新論壇向羅太遞上了「輸入人才建議書」。雙方就建議書的具體政策建議展開了討論。新論壇的建議包括：

1. 在教統局轄下成立一個由商界、學者、專業團體和相關部門代表組成的專責諮詢委員會。該委員會專責評估本地各行業的人力需求，制訂長遠政策，吸引內地及海外的人才來港，到海外推介在港工作的好處等工作。與此同時，成立一個由教統局助理局長領導的專職部門負責執行港府有關輸入外地人才的政策和工作。
2. 簡化及縮短輸入人才的手續和時間；積極簽發多次入境簽證(Multiple Entry)予內地和海外人才；每半年對輸入人才計劃進行檢討，使之能更適應社會對人才的需求變化。
3. 放寬輸入人才的條件至持有指定國內大學的學士學位，及具有五年以上相關工作經驗的人才。
4. 政府應放寬入境條例以留用本地大學培養出來的內地和海外留學生；本地大專院校應吸收更多海外和內地優秀的、本港需求大的學生來港就讀。
5. 成立一個「雙邊人才資料庫」作為香港的僱主與內地或海外人才之間的溝通渠道。或者委託內地有關部門或中介團體設立辦事處，宣傳在港的工作機會和協助內地人才辦理有關手續。
6. 先以試點方式推行更加進取的輸入人才措施，例如在放寬條件後半年，又或是來港的人才達至五千人時，便立即進行檢討，研究是否出現濫用的情況。
7. 吸納周邊國家人才，把本港發展成為區域國際人才中心。
8. 盡快研究實施技術移民的可行性和具體措施。

新論壇在提出上述第3點和第6點有關放寬輸入人才的條件的建議時，指出應首先在一些社會有共識是嚴重缺乏人才的個別行業，例如資訊科技、金融等行業，試行一段時間，對此羅局長表示可以研究。羅局長亦表示可考慮上述第4點有關留用本地大學培養出來的內地和海外留學生的建議。