

## 繼續凍薪、加強資源增值

政府在提出下年度的財政開支預算時，強調要節省資源，而政府最大的開支在於公務員薪酬；若公務員的薪酬改革仍是裹足不前，政府根本難以節流。

自金融風暴以來，本港私人機構不斷進行大規模的減薪裁員。可惜政府在公務員改革的問題上卻一直顯得畏首畏尾。

政府大力吹噓的資源增值計劃也明顯力度不足，要三年時間才能削減各部門百分之五的運作開支，在今個年度只能為政府減省八億元，來年亦只能節省十一億元，比起每年一千八百多億元整體薪酬開支，只佔不足半個百分點，可謂是九牛一毛。

最不能接受的，在整體勞動市場的工資持續下滑之際，政府在九八年仍然向公僕加薪百分之六。

由於政治因素，政府難以大刀闊斧的減薪裁員，但最低限度亦應明確表態，繼續凍結公務員薪酬，直至經濟復甦，及私人市場的工資回復增長至比九八年高出百分之六的水平時，才將公務員薪酬解凍。公務員隊伍，特別是高級公務員，應拿出與市民共渡難關的誠意，支持這個做法。

資源增值計劃的減省成本的整體目標，亦必須要提高至最少百分之十或以上，而且要因應不同部門和政策範疇的需要訂定指標，合理地調配資源，而不應「一刀切」。存在大量冗員的部門便應大幅緊縮開支，人手不足或具有長遠投資價值的項目，如前銜醫療服務和基礎教育等，則應投放更多資源。

可惜政府將明年青年服務的開支減至十億元，較今年削減了半成，而老人服務也沒有明顯增加。這些基本服務長期不足可能會引發更多社會問題，代價比目前的赤字可能更沉重。

另外，政府必須全面改革現行調整公務員薪酬的機制，不應只依據來自二十多間主要從事服務業的大型機構的薪酬調查。並應全面覆蓋各行各業和不同規模的機構，仔細劃分不同工種的公務員，以便在調整薪酬時能與市場相同的行業作出直接比較。

社會福利的整體開支今年的增幅達百分之九以上。主要原因是人口老化，新移民日增，以及失業問題惡化，令綜援個案大幅增加。本來弱勢社群需要政府幫助，是絕對可以理解的。但向失業人士提供不設限期的綜援金，往往間接鼓勵這批人



長期依賴政府。

因此，綜援計劃中協助失業人士的部分，應交由勞工處審批及發放，讓勞工處的專業人員有更多機會直接因應失業人士的需要，提供就業輔導及轉介服務。失業的援助金亦必須定立有限期。在領取援助金期滿後仍未能覓得工作的人必須接受政府安排的社會服務工作。這樣不單能減省政府開支，而且更可以善用社會上的人力資源，鼓勵失業人士自力更生。