

香港回歸以來出現多次政治風波，筆者認為主要原因是缺乏由下而上的政治人才。特區政府近年提倡培養政治人才，對此坊間意見不一，有建議在各級問責局長下設副局長或局長助理，作政治任命以培養政治人才，但筆者認為要真正稱得上政治人才，必須經過選舉的洗禮，才能磨練出政治智慧，有民意基礎，有認受性。

事實上，世上很多事情都必須循序漸進，從政亦然，所以有意在香港政治舞台上成為英雄的人必須由參選區議會選舉開始鍛煉。2005 年底，政府向立法會提交的五號報告書，本應可以製造更多空間給有意從政之士，透過區議會選舉晉身立法會和行政長官選舉委員會。筆者想這必定使區議會選舉競爭激烈，人才輩出，增加吸引力。可惜這個方案在立法會無法通過，香港的政制發展只能夠原地踏步。相信這令很多有志從政的人士失望，即使是反對派內亦有很多不滿的聲音。

政制發展到現階段已經不必再爭辯了，原地踏步已經是事實，社會各界應靜下來重新思考在不違基本法原則的情況下，如何循序漸進發展香港政制。

政改綠皮書於上周三立法會最後一次會議議事時提交，內容綜合過去搜集的意見，給予公眾諮詢三個月，整理好收集得來的意見後再作討論。

筆者認為，現在青年人參與政治的空間實在太狹窄，即使是有 400 個直選議席的區議會，因為有相當一部分被一些在地區既有知名度又有政績的資深議員長期佔有，青年人若欠缺社區網絡，勝算甚低。以觀塘區為例，參與 2003 年觀塘區議會 34 個直選議席選舉的有 70 人，當中年齡由 21 至 35 歲的只有 14 人，而當選的只有 3 人。換句話說，觀塘區議會 34 個直選議席和 8 個委任議席中，非常缺乏青年人的聲音。

既然政府有意培養政治人才，何不考慮從區議會做起？取消區議會委任制相信亦能得到社會共識。現階段不妨取消所有委任議席，騰出給區內有志從政的青年人，讓他們以政團身份按比例代表制的方式競逐。這樣，選出來的區議員工作不會只局限於某個小區，而是全區域性的，再配合政府下放權力給區議會參與管理部分文康設施，並向區議會增撥資源，推展工程及推動康體活動。

另外，當調高區議員薪津一成，並增設新的津貼項目，這樣，將對有意從參選區議會起步投入參政行列的青年有幫助。