

在新一屆問責官員中，前政務官的比例有明顯增加。新人包括有張建宗、林鄭月娥、鄭汝樺、邱騰華和特首辦主任陳德霖，連同舊人曾蔭權，孫明揚、曾俊華、林瑞麟，前政務官在 16 人中卻佔了 9 人。

政務官是政府致力培養的天之驕子，是專業的管理通才，政府總部大部分的高級職位及很多部門的首長，皆由政務官出任。他們負責部門的內部管理，制定政府政策，對政府運作瞭如指掌。事實上，在問責制實施前，司長局長幾乎全由政務官晉升，故此，由政務官擔任問責官員，看似順理成章，理所當然。

任問責官員的障礙

很少人會懷疑政務官的工作能力。作為公務員的精英，政務官在長期的培訓和鍛鍊當中成長，培養出一套獨特的文化，讓他們能勝任各種職位，是萬事皆能的通才。不過，這套獨特的文化和經驗，又會否對他們擔任問責官員帶來障礙，政務官是否如外界般，能理所當然地擔任問責官員，這是值得討論的。

香港的公務員系統深受英國影響，承傳了英國白廳對政治中立的要求，強調公務員的非政治化，公務員盡忠職守執行政策，對於置身在決策最高層的政務主任，對政治中立的要求更嚴格，政務主任長期對政治中立的執著和堅持，能否適應問責制下的新要求，是對新人的一大考驗。

政務官是管理的專才，被培訓成能適應不同工作的多面手。但早有研究指出，政務主任強調通才的傳統，不用受任何專業守則的約束，更令他們很少理會專家意見。在目前社會高速發展的轉變當中，更多既複雜又專業的公共政策問題不斷湧現，社會要求政府對各項政策議題作深入、專業和科學的辯論和研究。如何讓政務官成為通才的同時，又能成為獨當一面的政策專家，讓市民對執政團體的專業水平抱有信心，是政務官擔當問責官員的另一項挑戰。

如何做好這份工

擔任政務官和問責官員在本質上最明顯的分別在於前者是公務員，協助管治班子的政策能順利執行和落實，確保官僚架構運作暢順，讓政策達到成效，便稱得上是「做好這份工」。而後者則需要有政治理想和抱負，具有長遠戰略性規劃的能力，為市民的福祉作最大的努力。然而，政務官長期在官僚體制下浸淫，如何能由「打工仔」的公務員心態，搖身一變，成為一個有理想、有抱負，有個人

特色和理想的政治領袖，當中的困難不應被低估。

對政治中立的堅持、通才的訓練、以及公務員的心態，是政務官的特色之一，但這些亦可能成爲他們投身問責官員行列的障礙。雖然在過去的實踐過程中證明，這些困難並非不可克服，有些政務官在「轉型」後表現出色，但也有些仍擺脫不了公務員的影子，看不出政治領袖應有的視野和理想。政務官是否擔當問責官員的最佳選擇，看來還要更多時間來觀察。