

曾蔭權參選行政長官符合民意

文匯報 | 2005-06-03

報章 | A20 | 文匯論壇 | 藍天說地 | By 藍鴻震

如何看待擁有 38 年的公務員經驗的曾蔭權參選行政長官？筆者從一個退休公務員的角度來看，認為這確是一件好事，最起碼憑 曾蔭權過往的經驗和資歷，對於政府的運作、政策的制訂和推動，都應該瞭如指掌，對未來施政也大有幫助。

對於曾蔭權參選，有公務員工會給予正面的回應，但亦有職工會領袖認為，特首了解公務員體系的運作未必是好事。由於曾蔭權出身於政府，長期作為公務員的一分子，對公務員體系非常了解，所以如果要制衡公務員，亦可以更有效地推行鉗制措施，包括瘦身、減薪等。該公會領袖更擔心，公務員人數已由以往的 19 萬人減至現時的 16 萬人，將來也許會減至更少，因而影響政府正常運作和公務員士氣。

其實，若凡事都只從負面的角度去想，對事情根本沒有幫助。試想一下，從公務員角度宏觀地看，香港出現了一位出身於資深公務員的特首，那是最好不過的安排，也是公務員行列的光榮。對整體公務員來說，何來負面影響？

當然，不論誰人參選特首，問題關鍵在於要向全港 680 萬市民證明，他是一位優秀的領袖。現在距離七月的特首補選只有一個多月時間，筆者個人認為，相比一位非公務員出身的人士，曾蔭權將會較容易爭取 16 萬公務員隊伍的支持。再加上香港公務員一直以來都擁有廉潔和高效率的形象，曾蔭權要贏得廣大市民的信任，以及掌握政府日常一般運作，都較商界或政黨背景的人士都來得有利。怪不得民意調查都顯示，八成以上的市民支持曾蔭權當選特首。

但即使具備上述種種有利條件，也不代表可以將成功當選視作理所當然的事情。事實上，**新論壇**一直認為，一次健康的特首選舉，候選人應該積極面向全港市民，包括來自不同階層和界別，持不同意見的人士，總結過去的經驗，提出清晰的政綱和治港理念，藉此引發社會廣泛地理性討論香港未來的方向。透過這種選舉過程，候選人也可以爭取市民認受，凝聚社會共識。這不單有利於未來特區施政，而且也能為香港未來的民主發展創造更有利條件。

不過，香港正面對全球化的競爭，即使成功當選，未來特首的挑戰才剛開始呢。例如在經濟方向，我們便要考慮如何維持香港的安定繁榮、推動經濟轉型、與內地，尤其是泛珠三角地區緊密合作；在社會民生方面，我們也要增加就業機會，幫助有需要的市民自力更生、擺脫貧窮、促進社會和諧等。這種種問題都有待未來特區政府處理。