

新論壇就「集思港益」人口政策諮詢之意見

2014年2月22日

就政府提出的「集思港益」人口政策諮詢文件，新論壇提出以下意見，供人口政策督導委員會參考：

1. 家庭友善政策應大力推動

諮詢文件提出釋放女性勞動潛力以補足香港勞動人口不足。根據文件資料，2012年女性的整體勞動人口參與率較男性低約兩成，尤其女性勞動人口參與率從30-39歲急遽下滑。然而，不少婦女是基於照顧家庭需要選擇離開勞動力市場，而雙職婦女的壓力亦極大，故此，**政府不應以讓婦女重投勞動力市場作為解決香港勞動力不足的首要方法，避免社會認為婦女一定要工作，為她們帶來不必要的壓力。**

新論壇認為，不論是出於釋放女性勞動潛力，還是出於減輕目前雙職婦女(或男性)的壓力，政府都有需要加大力度推動家庭友善政策。這包括在稅務寬免，修改法例，提供服務，締造家庭友善文化等多方面，進一步鼓勵和促進僱主採取更多家庭友善措施，方便在職人士照顧家庭。

2. 不能忽視少數族裔和新來港人士之融合問題

諮詢文件提到少數族裔和新來港人士對增加勞工供應的正面作用。對少數族裔來說，工作的最大阻力之一是語言問題，雖然施政報告已提出設立以中文為第二語言的課程，但對於正準備投入勞動市場或在職的少數族裔來說，中文能力令他們可選擇的工種較少，亦因而缺乏上流空間。至於新來港人士，雖然有八成六達中學程度或以上，但他們大部分從事低技術工作。

新論壇認為，政府的人口政策，除了在勞工和人力培訓提供特別支援外，也必須考慮他們在香港面對的適應和融合問題，特別近年香港出現較強的排外情緒，對內地新來港人士產生負面觀感。至於少數族裔，也因語言及文化較難融入主流社會，**如何協助他們適應香港的生活，在是次諮詢中有待補充的重要議題。**

3. 推動職業教育 助青年一展所長

傳統認為讀大學是社會向上流的主要途徑，但並非每一位青年人都適合傳統學術課程的教育模式，青年人需要的是一個可發揮他們所長的機會。**新論壇贊同不應把職業教育及訓練視為傳統學術教育的次等選擇**，事實上不少技術性行業的待遇和晉升機會不比主流工種差，行行可以出狀元。新論壇支持政府推動培訓多元人才，一方面，可以回應行業人手緊張的問題(如建造業)，另一方面，政府也有需要發展多元產業，例如創意文化和體育等等，為青年人提供更多一展所長的機會。

4. 消除生育障礙可支持

針對香港生育率偏低，文件提出要營造有利生育環境，消除生育障礙。家計會在2012年的生育調查發現受訪家庭實際平均有1.24個子女，但理想子女平均數則為1.67個，結果反映不少家庭都有生育的意願，只是受到其他環境或主觀因素阻礙，所以政府營造有利生育環境，對鼓勵生育有正面作用。

特區政府一直以免稅額作誘因提高生育率，但金額太低，作用未如理想。**對於文件提出例如直接補助或津貼、生殖科技應用、家庭友善政策等，新論壇表示支持，但必須強調生育是重要的個人選擇，政府不應硬銷生育指標**，政府的人口政策應只在於協助有意生育的家庭清除客觀阻礙。

5. 長者生活：延長退休年期 更多安老選擇

人均壽命不斷提高，長者的健康情況亦比過去為佳，在世界不少面對人口老化問題的先進國家，也陸續延長工作年期。故此，**新論壇支持政府研究延長退休年齡，在不影響年輕人發展的前提下，讓有能力及有意留在勞動力市場的長者，繼續從事經濟活動**。政府並應檢討目前的勞工政策，在法例，監管及保險等問題上，減少長者工作面對的障礙。

在安老方面，為維持長者的生活質素，新論壇一直倡議，特區政府可借助內地較低的生活指數，用發展公司的模式，在珠三角地區建立安老社區，引入整全的社區概念，完善醫療及福利等配套，增加福利的可攜性，吸引長者居住，將為長者提供更多安老的選擇。故此，**對於諮詢文件進一步探討利便長者在內地養老的方向，新論壇表示贊同**。