

輸入專才 學星洲搞獵頭網站

新世紀論壇輸入人才政策組 陸永盛 李淦倫 (27-03-2001)

財政司司長在新一年度預算案中公布重新施行「輸入內地專業人才計劃」，先以試點方式在資訊科技和財經行業實施，而且不設數量上限。新計劃雖然汲取了九四年舊計劃的經驗，簡化了申請手續，使本港僱主可直接向入境處提出申請，而無須透過內地的勞務機構聘請人才，卻忽略了人才輸入的一個重要環節——人才和企業的溝通與配對的橋樑。

這方面的工作似乎可以參考新加坡的經驗。新加坡的人力部門早已在九七年便製作了「聯絡新加坡」(Contact Singapore)的人才配對網站，作為海外人才與本地企業的重要橋樑，並在許多海外城市設有辦事處，為本地企業提供免費的招聘廣告、職業介紹、舉辦工作展覽、履歷轉交、簡介面試等。

因此，香港亦可考慮與國內的部門合作，成立「網上雙邊人才資料庫」，並在內地人才匯集的主要城市設立辦事處，作為香港僱主與內地人才之間的溝通渠道。資料庫可收集本地企業的職位招聘和公司資料，為本港公司和內地專才扮演配對的角色。至於在內地的辦事處，一方面可收集內地人才的履歷，另一方面定期舉辦招聘活動，吸引當地人才到港工作，以及協助他們了解和聯絡本港企業。這些辦事處甚至可以設有視像會議設備，以方便香港僱主與人才進行遙距面試。

這樣一來方便了信息流通，讓香港和內地的僱主和人才以互聯網登記及查詢有關招聘和求職資料，從而加快人才來港。二來，資料庫不單可用於本地公司招攬人才，而且亦可供內地公司招攬本港人才，促進香港和內地的人才交流。

當然，目前市場上亦有一些私營的人力資源公司，可以為香港僱主物色內地專才，而國內的獵頭公司更會舉辦招聘活動，安排專才來港。但作為商業機構，這些公司往往只能為本身的客戶服務，資料可有欠全面。而且這些獵頭公司的服務質素往往參差不齊，僱主和人才可能兜兜轉轉都難以覓得合適的公司。

相反，若公營部門設立一個網上資料庫，僱主便會較有信心將招聘資料交由這網站刊載，令招聘資料更完備，人才也可在網上找到較全面資料。而且網上資料庫最大的好處是可方便世界各地的人才隨時得悉香港的就業機會，以及提供一站式服務，除了招聘資訊外，還可介紹香港的基本資料，例如生活環境、交通基建、教育、醫療設施等。即使人才未決定來港發展，亦可收宣傳之效。

當然，有人可能擔心如果由政府管理資料庫，政府會掌握太多涉及私隱的私人資料。但是如果是當事人願意提供的資料而政府也聲明只作招聘之用，這個問題相



信不大。爲了防止人才的履歷資料在網上胡亂被人下載，政府可先作人才配對的工作才把資料給予適當的公司。其實，目前政府也有就業網站介紹本地公司的職位空缺，但主要是針對本地勞動力。

不管這個資料庫採取甚麼方法管理，甚至是受權私人機構來管理資料庫，最重要的是政府的政策必須與時並進，利用互聯網和各種資訊技術加快人才的配對和交流，吸引內地，以至其他地區專才來港工作，令香港的經濟得以持續發展，爲本地人有更多就業機會。

(本文已刊載於 2001 年 3 月 27 日之《香港經濟日報》)